



Personality Check

DAS PERSONALITY-CHECK VERFAHREN GARANTIERT EINE OBJEKTIVE ZWEITMEINUNG UND UNTERSTÜTZT OPTIMAL ERGÄNZEND IM REKRUTIERUNGSPROZESS

Unser Personality-Check-Verfahren bieten wir seit Jahren erfolgreich diversen Klienten an, die das Tool regelmässig als 2nd Opinion in der Rekrutierung oder für eine Standortbestimmungsmassnahme von Fach- und Führungskräften einsetzen.

Wir führen mit Ihrem Kandidaten ein auf Best Practice basierendes Persönlichkeits-Evaluations-Verfahren sowie diverse der Position entsprechende Fähigkeitsüberprüfungen durch. Gerne können wir das Verfahren auf Wunsch mit kognitiven Testverfahren ergänzen. Alle Testverfahren nehmen Bezug auf eine dem Kandidaten entsprechende Norm- und Best-Practice-Gruppierung, was eine prägnante Aussage garantiert.

Wir werten die Resultate in Bezug auf Ihre Stellen-Anforderungen und oder Fragestellungen aus. Sie erhalten von uns ein mehrseitiges, individuell erstelltes Gutachten, welches wir mit Ihnen besprechen, und klare Aussagen über das Potenzial sowie Entwicklungsempfehlungen Ihres Kandidaten beinhaltet.

Auf Wunsch begleiten wir Sie auch in Ihrem nachfolgenden Rekrutierungsprozess mit klaren testresultatbasierten Fragestellungen, was für Sie als objektive und neutrale Zweitmeinung in einer Endrunde einer Selektion besonders wertvoll ist. Sie erhalten so nochmals wichtige Antworten, die Sie massgeblich im Entscheidungsprozess unterstützen werden. Falls Sie z.B. die letzten (beiden) finalen Kandidaten in Ihrem Rekrutierungsprozess prüfen, erhalten Sie durch den Personality-Check einen objektiven Vergleich der Kandidaten.

ABLAUF DES PERSONALITY-CHECKS

Ihr Kandidat erhält von uns ein Einladungsmail mit den Links zu den mit Ihnen definierten Testverfahren. Er absolviert die Tests orts- und zeitunabhängig. Alle Testverfahren können in Deutsch, Englisch, Französisch, Spanisch oder Italienisch absolviert werden.

Wir werten die Resultate in Bezug auf Ihre Anforderungen aus und erstellen ein individuelles, schriftliches Gutachten in Deutsch oder Englisch.

Zusammen besprechen wir die vorliegenden Resultate persönlich oder telefonisch, je nach Wunsch.

Der Kandidat erhält von uns anschliessend ebenfalls ein Feedback zu seinem Resultat.

Auf Wunsch und optional unterstützen wir Sie in Ihrem Rekrutierungsprozess mit gezielten Fragestellungen in Bezug auf die Testresultate oder begleiten Personalentwicklungsmassnahmen Ihres internen Kandidaten in Form eines Coachings.



STEFFEN & PARTNER

Ihr Ansprechpartner für diese Dienstleistung ist:

Urs Steffen

Steffen & Partner llc
Scheuchzerstrasse 64
CH-8006 Zürich

T +41 (0)44 260 10 40
steffen@steffen-partner.ch

