



Executive Search Suche auf Mandatsbasis

UNSERE VORGEHENSWEISE FÜR EINE ZIELGERICHTETE BESETZUNG IHRER VAKANZ

MANDATSDEFINITION

Ein persönliches Orientierungsgespräch mit Ihnen als Auftraggeber dient als Grundlage unserer exakten Bedarfsanalyse. Folgende Informationen spielen eine relevante Rolle für die gemeinsame Erarbeitung des Anforderungsprofils sowie für unseren nachfolgenden Search:

- Branchenkenntnisse
- Unternehmenskultur
- Stelleninhalt
- Vorgesetzter und Teamkonstellation
- Rahmenbedingungen

SUCHE

Unsere Suche erfolgt über eine zielgruppengerechte Ausschreibung auf ausgewählten, mit Ihnen abgesprochenen Kanälen, gemeinsam definierter Active Sourcing Strategie, Social & Mobile Recruiting sowie die Nutzung unseres breit gefächerten Netzwerkes in den jeweiligen Bereichen.

VORSELEKTION

Auf Grundlage der systematischen Suche präsentieren wir Ihnen eine erste Auswahl von potenziellen Kandidaten. Selbstverständlich haben wir vorab die elementaren Rahmenbedingungen sowie die Motivation bereits abgeklärt. Gemeinsam werden die aussichtsreichsten Kandidaten für den weiteren Prozess definiert. Wir arbeiten mit einem Online-Interview Verfahren. Sie als Klientin oder Klient können uns die 3–5 wichtigsten Fragen, die Sie von den einzelnen Kandidatinnen und Kandidaten beantwortet haben möchten, mitteilen. In der Longlist-Präsentation, die Sie von uns erhalten, sind neben dem Lebenslauf und den Rahmenbedingungen wie Kündigungsfrist, Wechselmotiv und Salärvorstellungen ein kurzes Video der Kandidaten, der Kandidatinnen enthalten. Ihre 3–5 Fragen werden hier schon beantwortet. So erhalten Sie in der ersten Vorauswahl gleich einen persönlichen Eindruck mitgeliefert. Das erspart im nachfolgenden Prozess wertvolle Ressourcen.

INTERVIEWS

Mit den Prioritätskandidaten führen wir intensive strukturierte Interviews, welche bei uns im Hause oder virtuell stattfinden. Nach den erfolgten Gesprächen entscheiden wir uns für die 4–5 Top-Profile, welche wir Ihnen präsentieren.

PRÄSENTATION DER FINALEN KANDIDATENPROFILE

Sie erhalten von uns pointierte Kandidatendossiers, inklusive individueller, authentischer Interviewauswertung (Beschreibung des Persönlichkeitsprofils sowie Aufzeigen von Entwicklungspotenzial). Die Besprechung der Bewerberprofile findet wahlweise persönlich bei Ihnen vor Ort oder telefonisch statt.

ENDAUSWAHL

Die weiteren Interviews finden in Ihren Räumlichkeiten statt. Gerne unterstützen wir Sie nach Wunsch auch bei der Terminkoordination. Bei einem diskreten Vorgehen stellen wir Ihnen unser Sitzungszimmer für Gespräche zur Verfügung.

REFERENZAUSKÜNFTE

Nach Wunsch holen wir für Sie über die finalen Kandidaten Referenzauskünfte ein.

NACHBETREUUNG

Wichtig ist uns auch die Nachbetreuung während der Probezeit. Unsere Exzellenz im Search unterstreichen wir mit einer Garantieleistung.



STEFFEN & PARTNER

ZUSÄTZLICHE ABKLÄRUNGEN

Optional nehmen wir auch zusätzliche Eignungsabklärungen für Sie vor, wie die Durchführung unseres Personality-Checks, der bei unseren Klienten hohe Akzeptanz und Beliebtheit als objektive 2nd Opinion in einer Schlussevaluation genießt.

Ihre Ansprechpartner für diese Dienstleistung sind:

Urs Steffen

Steffen & Partner llc
Weinbergstrasse 20
CH-8001 Zürich

T +41 (0)44 260 10 40
steffen@steffen-partner.ch



Denise Hohl

Steffen & Partner llc
Weinbergstrasse 20
CH-8001 Zürich

T +41 (0)44 260 10 40
hohl@steffen-partner.ch

