



---

# Executive Search

## Suche auf Mandatsbasis

### UNSERE VORGEHENSWEISE FÜR EINE ZIELGERICHTETE BESETZUNG IHRER VAKANZ

#### MANDATSDEFINITION

Ein persönliches Orientierungsgespräch mit Ihnen als Auftraggeber dient als Grundlage unserer exakten Bedarfsanalyse. Folgende Informationen spielen eine relevante Rolle für die gemeinsame Erarbeitung des Anforderungsprofils sowie für unseren nachfolgenden Search:

- Branchenkenntnisse
- Unternehmenskultur
- Stelleninhalt
- Vorgesetzter und Teamkonstellation
- Rahmenbedingungen

#### SUCHE

Unsere Suche erfolgt über eine zielgruppengerechte Ausschreibung auf ausgewählten, mit Ihnen abgesprochenen Kanälen, gemeinsam definierte Direktansprachen sowie die Nutzung unserer internen und externen Netzwerke.

#### VORSELEKTION

Auf Grundlage der systematischen Suche präsentieren wir Ihnen eine erste Auswahl von möglichen passenden Kandidaten. Selbstverständlich haben wir vorab die elementaren Rahmenbedingungen bereits abgeklärt. Gemeinsam werden die aussichtsreichsten Kandidaten ausgewählt.

#### INTERVIEWS

Mit den definierten Prioritätskandidaten führen wir intensive strukturierte Interviews, welche bei uns im Hause stattfinden. Nach den erfolgten Gesprächen entscheiden wir uns für die 4–5 Top-Profile, welche wir Ihnen vorschlagen.

#### PRÄSENTATION DER FINALEN KANDIDATENPROFILE

Sie erhalten von uns pointierte Kandidatendossiers, inklusive individueller, authentischer Interviewauswertung (Beschreibung des Persönlichkeitsprofils). Die Besprechung der Bewerberprofile findet wahlweise persönlich bei Ihnen vor Ort oder telefonisch statt.

#### ENDAUSWAHL

Die weiteren Interviews finden in Ihren Räumlichkeiten statt. Gerne unterstützen wir Sie nach Wunsch auch bei der Terminkoordination. Bei einem diskreten Vorgehen, stellen wir Ihnen unser Sitzungszimmer gerne für Gespräche zur Verfügung.

#### REFERENZAUSKÜNFTE

Gerne holen wir für Sie über die finalen Kandidaten Referenzauskünfte ein.

#### NACHBETREUUNG

Wichtig ist uns auch die Nachbetreuung während der Probezeit.

**Unsere Exzellenz im Search unterstreichen wir mit einer grosszügigen Garantieleistung.**



STEFFEN & PARTNER

### ZUSÄTZLICHE ABKLÄRUNGEN

Optional nehmen wir auch zusätzliche Eignungsabklärungen für Sie vor, wie z.B. die Durchführung unseres Personality-Checks, der bei unseren Klienten hohe Akzeptanz und Beliebtheit als 2nd Opinion genießt.

---

Ihre Ansprechpartner für diese Dienstleistung sind:

**Denise Hohl und Urs Steffen**

Steffen & Partner llc  
Scheuchzerstrasse 64  
CH-8006 Zürich

T +41 (0)44 260 10 40  
info@steffen-partner.ch

