



Potenzialanalyse – Personality Check

FEHLBESETZUNGEN SIND ENORM KOSTENINTENSIV UND NERVENAUFRIBEND. UNSERE POTENZIALANALYSE PERSONALITY CHECK GARANTIERT EINE OBJEKTIVE ZWEITMEINUNG. SIE UNTERSTÜTZT SIE ZUDEM OPTIMAL IN FORM EINER IST-ANALYSE FÜR IHRE BESTEHENDEN MITARBEITERINNEN UND MITARBEITER.

Die Potenzialanalyse als aussagekräftiges Assessment bieten wir seit Jahren erfolgreich diversen Klienten an, die das Verfahren als Zweitmeinung in der Rekrutierung vor einer Schlussevaluation oder für eine Standortbestimmungsmassnahme von bestehenden Fach- und Führungskräften einsetzen.

Als Unterstützung in der Rekrutierung führen wir mit Ihrer Kandidatin, Ihrem Kandidaten ein auf Best Practice basierendes Online Assessment sowie diverse der Position entsprechende Fähigkeitsüberprüfungen, wie z.B. einer Postkorbübung und Kompetenztests zu den verbalen sowie numerischen Fähigkeiten durch. Gerne können wir das Verfahren auf Wunsch mit kognitiven Testverfahren ergänzen. Alle Abklärungsverfahren nehmen klar Bezug auf eine der Kandidatin oder dem Kandidaten entsprechende Norm- und Best-Practice-Gruppierung, was Ihnen eine prägnante Aussage garantiert.

Wir werten die Resultate gezielt in Bezug auf Ihre Stellen-Anforderungen oder Ihren spezifischen Fragestellungen aus. Sie erhalten von uns ein mehrseitiges, individuell erstelltes Gutachten, welches wir mit Ihnen besprechen und klare Aussagen über das Potenzial sowie Entwicklungsempfehlungen Ihrer Kandidatin, Ihres Kandidaten beinhaltet. Wir gehen also auch hier gezielt auf Ihre Bedürfnisse sowie Fragestellungen ein.

Auf Wunsch begleiten wir Sie auch in Ihrem nachfolgenden Rekrutierungsprozess mit klaren festresultatbasierten Interviewfragen für Ihre Schlussevaluation, was für Sie als objektive und neutrale Zweitmeinung in einer Endrunde einer Selektion besonders wertvoll ist. Sie erhalten so nochmals wichtige Antworten, die Sie massgeblich im Entscheidungsprozess unterstützen werden. Falls Sie z.B. die letzten (beiden) finalen Kandidaten oder Kandidatinnen in Ihrem Rekrutierungsprozess prüfen, kriegen Sie durch den Personality Check einen objektiven Vergleich der Kandidatinnen, der Kandidaten.

Sollten Sie eine Potentialanalyse eines bestehenden Mitarbeitenden planen oder überprüfen wollen, ob Ihre Mitarbeiterin, Ihr Mitarbeiter über das nötige Potenzial für eine Beförderung verfügt, wird Sie das aussagekräftige Resultat des Personality Checks in Ihrer Entscheidung in Bezug auf eine Personalentwicklungsentscheidung unterstützen. Das macht z.B. bei Nachfolgeplanungen grossen Sinn, sofern Sie unsere Potentialanalyse rechtzeitig einleiten und auf Grundlage der Resultate einen gezielten Entwicklungsplan entwerfen können. Wir hören regelmässig, dass sich dadurch die Motivation der bestehenden Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter enorm steigert sowie die gesamte Personalentwicklung stärkt.



STEFFEN & PARTNER

ABLAUF DER POTENZIALANALYSE PERSONALITY-CHECK

Ihre Kandidatin, Ihr Kandidat erhält von uns ein Einladungsmail mit den Links zu den mit Ihnen definierten Testverfahren. Sie oder er absolviert die Tests orts- und zeitunabhängig. Alle Testverfahren können in Deutsch, Englisch, Französisch, Spanisch oder Italienisch durchgeführt werden.

Wir werten die Resultate in Bezug auf Ihre Anforderungen aus und erstellen ein individuelles, schriftliches Gutachten in Deutsch oder Englisch.

Zusammen besprechen wir die vorliegenden Resultate persönlich oder telefonisch, je nach Wunsch.

Der Kandidat, die Kandidatin erhält von uns anschliessend ebenfalls ein Feedback zum Resultat.

Auf Wunsch und optional unterstützen wir Sie in Ihrem Rekrutierungsprozess mit gezielten Fragestellungen in Bezug auf die Testresultate oder begleiten Personalentwicklungsmassnahmen Ihrer Mitarbeiterin, Ihres Mitarbeiters in Form eines Coachings.

Ihr Ansprechpartner für diese Dienstleistung ist:

Urs Steffen

Steffen & Partner llc
Scheuchzerstrasse 64
CH-8006 Zürich

T +41 (0)44 260 10 40
steffen@steffen-partner.ch

