



POTENZIALEINSCHÄTZUNG

Vorname und Name Kandidat	Max Muster
Fragestellung	Potenzialeinschätzung für Standortbestimmung
Grundlagen	PEP Assessment von IMDE auf Stufe Management II (mittlere Ebene) Scales Testverfahren (Numerical, Verbal und Clues): Normgruppe: Führungskräfte mittleres Management

Management Summary

Sie verfügen gemäss dem vorliegenden Resultat des IMDE PEP Assessments über ein überdurchschnittliches Potenzial (B+). Das allgemeine Anforderungsprofil für eine Managementposition auf der mittleren Führungsebene erfüllen Sie bestens.

Ihr erreichter Validitätswert (wie wahrheitsgetreu hat er die Fragen beantwortet) liegt in einem gut abgesicherten Bereich. Den intensiven Fragenkatalog beantworteten Sie stringent sowie ehrlich.

In den drei Leistungstests (Postkorbübung, verbaler und numerischer Testbereich) schnitten Sie folgendermassen ab:

Postkorbübung:

Sie erreichten hier ein gut durchschnittliches Resultat. Einzig fällt auf, dass Sie über eine unterdurchschnittliche Fähigkeit verfügen, zwischen relevanten und irrelevanten Informationen für eine Situation zu unterscheiden. Dies deckt sich mit dem Resultat des verbalen Leistungstests (siehe unten). Dafür trafen Sie überdurchschnittlich viele realistische Entscheidungen. Ihr Handeln war zudem sehr pragmatisch und ergebnisorientiert.

Verbaler Leistungstests:

In diesem Test kommt es darauf an, logische Schlussfolgerungen aus komplexen verbalen Informationen zu ziehen. Zusätzlich misst der Test die Fähigkeit, relevante Informationen vor dem Hintergrund wechselnder Fragestellungen aufzufinden. Schnell, effizient und unter hohem Zeitdruck komplexe Informationen aufzunehmen und von irrelevanten unterscheiden zu können, ist häufig massgebend. Verglichen mit anderen Teilnehmern der Normgruppe mittleres Management fällt es Ihnen schwerer, die in diesem Test erfassten Fähigkeiten erfolgreich einzusetzen.



POTENZIALEINSCHÄTZUNG

Numerischer Leistungstest:

Hier ging es darum, logische Schlussfolgerungen aus komplexen numerischen Informationen zu ziehen. Sie waren durchschnittlich schnell, dafür aber sehr genau und erreichten ein gesamthaff überdurchschnittliches Resultat.

Sie verfügen gemäss den vorliegenden Resultaten über folgendes

Stärkenprofil:

Organisationsvermögen, Entscheidungen umsetzen sowie Massnahmen durchsetzen, Kontrollen durchführen, Ergebnisse bewerten, Delegation, Optimierung des anvertrauten Arbeitsbereichs, Förderung der direkt unterstellten Mitarbeitenden, hohe Sozialkompetenz sowie Intrigen-Resistenz

Entwicklungspunkte ersieht man u. a. bei folgenden Aspekten:

Energien aktivieren (Stressresistenz und Leistungsmotivation sind zurzeit eingeschränkt), Konflikte direkt ansprechen und lösen, Kooperationsfähigkeiten (insbesondere mit Kollegen oder Vorgesetzten, mit denen Sie nicht einig sind), zu starke Wahrnehmung des eigenen Standpunktes (Blinder Fleck), Abstraktion von verbalen Informationen (wichtig und dringend versus unwichtig, kann abwarten und unterscheiden)

Sie sind ein äusserst strebsamer und leistungsorientierter Kadermitarbeiter mit bedeutendem Hang zur Akribie. Ihre Ambitionen, wie auch Ihr Qualitätsbewusstsein, sind weit überdurchschnittlich ausgeprägt. Sie sind äusserst bildungshungrig und möchten sich weiterentwickeln. Für Trends und Innovationen sind Sie allzeit offen.

Gesamthaff kann bei Ihnen davon ausgegangen werden, dass Sie die Befähigung für eine Führungsposition auf mittlerer Kaderstufe in einem KMU Umfeld optimal vorweisen.



POTENZIALEINSCHÄTZUNG

Folgende Entwicklungsempfehlungen, um das bereits hohe Potenzial weiter zu stärken, würde ich Ihnen auf Grundlage des vorliegenden Resultats empfehlen:

- Klärung Ihrer momentanen beruflichen Situation und des Unternehmensumfeldes
- Umgang mit Stress verbessern
- Konflikte direkter ansprechen lernen, dies möglichst lösungsorientiert und wertschätzend
- Abstraktion von Informationen verbessern (z. B. Eisenhower Matrix)
- Umgang mit Mitarbeitern oder Vorgesetzten klären, mit denen Sie zwischenmenschlich wenig Gemeinsamkeiten aufweist.

Zürich, 30. November 20XX

Steffen & Partner llc

Urs Steffen



POTENZIALEINSCHÄTZUNG

Stärken-/Grenzenprofil

Stärken IMDE PEP

- Sie zeigen sich äusserst leistungsorientiert, tüchtig sowie fleissig.
- Sie planen sinnvoll, sind diszipliniert bei der Erledigung Ihrer Aufgaben und verfügen über einen hohen Ordnungssinn.
- Ihr Qualitätsbewusstsein ist ergänzend sehr hoch. Sie werden eine Ihnen anvertraute Aufgabe sorgfältig, fundiert wie auch gewissenhaft umsetzen.
- Ebenfalls ist Ihre Effizienz hoch. Sie setzen Entscheidungen zügig um, sind dabei zielorientiert sowie praktisch veranlagt.
- Ihre Grundpersönlichkeit wirkt per se kraftvoll und ausdauernd. Desgleichen sind Ihre Dynamikwerte per se gut ausgeprägt. Sie werden von Ihrem Umfeld wohl als lebendig, fit und munter wahrgenommen.
- Ihre Ambitionen sind überdurchschnittlich dominant ausgeprägt. Statusfragen werden Sie berücksichtigen. Ihre Karriereorientierung ist klar erkennbar.
- Sie legen Wert darauf, erfolgreich zu sein. Was dabei positiv auffällt ist, dass Sie auch mit persönlichen oder beruflichen Niederlagen recht gut umzugehen wissen.
- Sie möchten Ihre Kenntnisse vertiefen, sind neugierig, interessiert, informieren sich breit und scheinen überdurchschnittlich rasch zu lernen.
- In der direkten Führung wirken Sie willensstark, bestimmt, richtungsweisend und präsent. Ich könnte mir gut vorstellen, dass Sie von Ihren direkt unterstellten Mitarbeitern als Führungspersönlichkeit akzeptiert und wertgeschätzt werden.
- Sie sind offen für Neues. Ihre Zukunftsorientierung ist im Resultat bedeutend ersichtlich.
- Ihrem direkten Umfeld gegenüber verhalten Sie sich vertrauensvoll, positiv gesinnt sowie zugetan. Dabei besitzen Sie auch die Fähigkeit, sich in die Lage von anderen rein zu versetzen.
- Allgemein dürften Sie als freundlich, humorvoll sowie herzlich wahrgenommen werden.
- Im Umgang mit Ihren Mitmenschen achten Sie durchwegs auf nonverbale Signale, sind rücksichtsvoll und werden Gespräche sinnvoll analysieren. Sie haben dabei die Begabung, auch Inkongruenzen aufzudecken.



POTENZIALEINSCHÄTZUNG

Entwicklungsbereiche IMDE PEP

- In der direkten Führung könnten Sie sicherlich noch ein wenig mehr Freiraum gewähren. Sie wirken im Führungsverständnis teils doch recht strikt.
- Ihre Stressresistenz ist zurzeit klar eingeschränkt. Sie scheinen nicht sehr in Balance zu sein und könnten dadurch auch empfindlich und unausgeglichen auftreten sowie kommunizieren.
- Ihre allgemeine Motivation liegt in einem unterdurchschnittlichen Bereich. Da Sie per se vorwärts dynamisch aufgestellt sind, dürfte dieser Umstand wohl Ihrer momentanen beruflichen Situation geschuldet sein. Ich empfehle Ihnen dringend, die berufliche Situation für sich schnellstmöglich zu klären.
- Offenbar lagen oder liegen Spannungen mit Ihren Vorgesetzten im Raume. Diese müssten Sie ansprechen und klären, sollte das möglich sowie von Ihnen gewünscht sein.
- Sie bauen per se auf Ihre Fähigkeiten und Kompetenzen. Sie sollten dabei achtsam sein, dass Sie Ihre betonte, nach aussen gelebte Überlegenheit nicht zu stark demonstrieren. Das dürfte Ihnen nicht nur Freunde schaffen. Sie setzen sich partiell recht gerne in Szene, die Frage stellt sich bei der jetzigen Aufgabe natürlich, ob diese Ihnen die nötige «Bühne» bieten kann und wird.
- Ihr EQ (Emotionaler Quotient) zeigt auf, dass Sie u. a. mit sich selbst wertschätzender und teils wohl weniger kritisch umgehen sollten. Sie haben viel erreicht und sollten dies für sich auch vermehrter anerkennen.
- Da Sie sehr vorwärts dynamisch und mit viel Tempo vorgehen können, weisen Sie wohl manchmal die Tendenz auf, sich zu viel «aufzuladen» und laufen damit Gefahr, sich mittel- bis längerfristig zu überfordern.



POTENZIALEINSCHÄTZUNG

Scales Testverfahren (Normgruppe mittleres Management)

Clues (Einschätzung der Informationskompetenz im realitätsnahen Online-Szenario; Postkorbübung): Ihre gezeigten Verhaltensweisen im Instrument Clues wurden mit der oben beschriebenen Normgruppe verglichen. Hieraus lassen sich die folgenden Benchmark-Aussagen feststellen: Ihre Fähigkeit, für Entscheidungen und Problemlösungen alle verfügbaren Informationen zu verwenden, ist durchschnittlich ausgeprägt. Sie zeigen eine unterdurchschnittlich ausgeprägte Fähigkeit, zwischen relevanten und irrelevanten Informationen zu unterscheiden, dabei sind Sie durchschnittlich aktiv und setzen sich bereitwillig mit schwierigen Aufgaben auseinander. Sie treffen überdurchschnittlich viele realistische Entscheidungen. Ihr Handeln ist sehr pragmatisch und ergebnisorientiert. **Sie entsprechen mit Ihrem Resultat der Normgruppe.**

Numerical (abstrakter und komplexer numerischer Bereich): Verglichen mit der oben definierten Normgruppe ist Ihre Fähigkeit zur logischen Schlussfolgerung aus komplexen numerischen Informationen überdurchschnittlich ausgeprägt. Bei der Bearbeitung des Tests waren Sie durchschnittlich schnell. Dabei waren Sie aber sehr genau. (Aufgaben im Test gesamt: 37; von Ihnen bearbeitete Aufgaben 22; davon richtig gelöste Aufgaben: 21). **Sie entsprechen mit Ihrem Resultat klar der Normgruppe.**

Verbal (Umgang mit verbalen Daten, Zusammenhängen und Schlussfolgerungen, dies unter Zeitdruck): Hier erzielten Sie ein gesamthaft unterdurchschnittliches Resultat. Der Bearbeitungsstil war eher langsam und dabei auch noch ziemlich ungenau. (Aufgaben im Test gesamt: 49, von Ihnen im Zeitfenster bearbeitete Aufgaben: 21, davon richtig gelöst: 12). **Sie entsprechen mit Ihrem Resultat der Normgruppe weniger.**